

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДЕТСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЯЛТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(МБУДО «ДЭЦ»)



О.В. Констанчук

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ДЭЦ»



Ж.Ю. Точенок
Приказ от 21.09.2020г. №88

программа
«НУЛЕВОЙ
ТРАВМАТИЗМ»
(«Vision Zero»)
на 2020 – 2023 г.г.

2020

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДЕТСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЯЛТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(МБУДО «ДЭЦ»)

**Программа «Нулевой травматизм» («Vision Zero»)
на 2020 – 2023 г.г.**

Общие положения

Разработка программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

В основе программы — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя организации и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Данная программа должна способствовать унификации программных документов в организации и служить основой для их разработки.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

В программе включены следующие разделы:

- паспорт программы;
- цели и задачи программы;

- целевые показатели достижения целей и решения задач программы;
 - перечень и описание программных мероприятий;
 - обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
 - анализ рисков реализации программы.
 - методика оценки уровня реализации программы.
- Программа содержит: титульный лист, паспорт, содержательную часть, приложения.

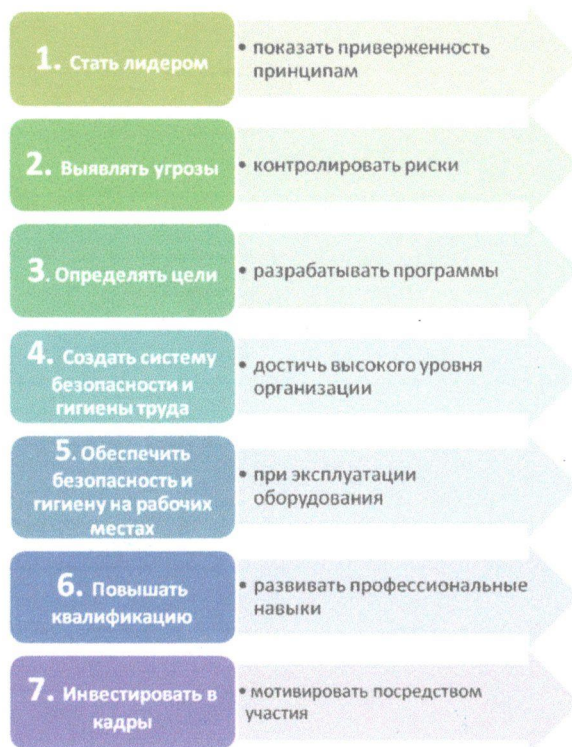
**Паспорт
программы «Нулевой травматизм»**

Наименование программы	<i>Программа «Нулевой травматизм» («Vision Zero») на 2020 – 2023 г.г.</i>
Утверждающий локальный правовой акт	<i>Приказ МБУДО «ДЭЦ» «Об утверждении программы «Нулевой травматизм» («Vizion Zero») на 2020-2023 г.г. в МБУДО «ДЭЦ» от «21» 09. 2020 № 88</i>
Цели	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение системы управления охраны труда на уровне организации, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении производительности труда; - обеспечение своевременной идентификации опасных ситуаций, определение их причин и последствий, вероятность их возникновения; - выявление факторов, понижающих уровни риска до приемлемого, снижение показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи	<i>Реализация концепции «Нулевой травматизм» («Vision Zero») с учетом ее принципов - семи «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда</i>
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> - Частота производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более); - частота производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом); - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний);

	<i>среднестатистической численности работников.</i>
Сроки реализации	2020 – 2023 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 469,2 тыс. руб., в том числе по годам: 2020 год – 88,2 тыс. руб.; 2021 год - 132,0 тыс. руб.; 2022 год - 127,2 тыс. руб.; 2023 год – 122,0 тыс. руб.

1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (рис. 1)



«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» –

качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства

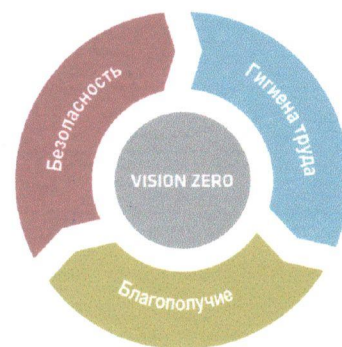


Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

3. Снижение профессиональной заболеваемости.

4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

4. Совершенствование системы управления охраной труда;

5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Перечень мероприятий программы.

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в *приложении 1 к программе*.

3. Обоснование ресурсного обеспечения программы.

Общий объем финансирования программы составляет 469,2 тыс. руб., в том числе по годам:

2020 год - 88,2 тыс. руб.;

2021 год - 132,0 тыс. руб.;

2022 год - 127,0 тыс. руб.;

2023 год - 122,0 тыс. руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы является бюджет Республики Крым.

4. Анализ рисков реализации Программы

При реализации Программы существуют следующие риски:

невозможность реализации или реализация не в полном объёме

1. проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной на 2021 год; 2. мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, связанных с размещением коллектива педагогов и учащихся в здании, помещениях МБУДО «ДЭЦ».

Причина: затянувшиеся сроки капитального ремонта здания МБУДО «ДЭЦ», неопределённость с размещением учащихся и сотрудников в собственном здании в течение 2020-2021г.г.

Отсюда возможное недостижение основного результата: улучшения условий охраны труда, эффективности управления охраной труда.

5. Оценка уровня реализации программы.

Мониторинг исполнения и оценка результативности

включают в себя наблюдение, измерение и учет деятельности по охране труда. Измерения должны быть как качественные, так и количественные, соответствующие потребностям организации, базироваться на выявленных в организации опасных и вредных производственных факторах и рисках, принятых обязательствах, связанных с политикой и целями по охране труда.

Мониторинг исполнения и оценка результативности должны – использоваться как средства для определения степени, с которой политика и цели по охране труда осуществляются, а риски регулируются; – включать результаты как текущего контроля, так и реагирующего мониторинга.

Расследование связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья.

Результаты расследований доводят до сведения комиссии по охране труда, которая формулирует соответствующие рекомендации, затем до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда (далее – СУОТ) руководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

Отчеты внешних расследующих организаций рассматривают и принимают к исполнению в том же порядке, что и результаты внутренних расследований, с учетом требований конфиденциальности.

Проверка

Включает в себя проверку всех элементов СУОТ с целью определения ее эффективности и результативности. В выводах проверки должно быть определено, являются ли элементы СУОТ:

- эффективными для реализации политики по охране труда, для содействия полному участию работников;
- обеспечивающими соответствие требованиям национальных законов и правил;
- обеспечивающими непрерывное совершенствование и применение передового опыта по охране труда.

Мероприятия по проведению проверок должны включать определение компетенции проверяющего, масштаб, частоту и методологию проведения проверки, а также формы отчетности.

Результаты проверки и ее выводы доводят до лиц, ответственных за корректирующие мероприятия.

Анализ эффективности СУОТ руководством

Руководитель должен учитывать:

- результаты расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;
- наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;
- дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, которые могут влиять на СУОТ.

Администрация организации:

- оценивает общую стратегию СУОТ для определения достижимости запланированных целей деятельности;
- оценивает способность СУОТ удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон;
- оценивает необходимость изменения СУОТ;
- определяет, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков;
- оценивает прогресс в достижении целей организации по охране труда и своевременности корректирующих действий;
- оценивает эффективность действий, намеченных при предыдущих анализах эффективности СУОТ.

5. Действия по совершенствованию программы

Предупреждающие и корректирующие действия

Мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий должны включать:

- определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и мероприятий СУОТ;
- инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности корректирующих и предупреждающих действий.

Если оценка СУОТ показывает, что предупреждающие и защитные меры от опасных и вредных производственных факторов и рисков неэффективны или могут стать таковыми, то другие меры в принятой иерархии мер должны быть своевременно предусмотрены и полностью выполнены.

Непрерывное совершенствование.

Мероприятия по непрерывному совершенствованию СУОТ должны учитывать:

- цели организации по охране труда;
- результаты идентификации и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков;
- результаты оценки результативности исполнения;
- расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, результаты и рекомендации проверок/аудитов;
- выходные данные анализа управления СУОТ руководством;
- предложения по совершенствованию, поступающие от всех членов организации, включая комиссии по охране труда;
- изменения в нормативных правовых актах;
- новую информацию в области охраны труда;
- результаты выполнения программ защиты и поддержки здоровья.